

SAID SWEDENS JÄMSTÄLLDHETSPOLICY

Alla människor, oavsett könsidentitet, ska ha samma rättigheter och skyldigheter på alla områden av samhället. Detta innebär en jämn fördelning av inflytande, villkor och makt mellan könen. Enligt denna inställning arbetar SAID Sweden både inom organisationen samt ute på våra verksamhetsområden. Vi anser att jämställdhet är en förutsättning för demokrati och fattigdomsbekämpning. Varje människa, oavsett kön, ska ha samma möjlighet att uttrycka vilket samhälle man vill ha och hur det egna livet ska gestaltas. Jämställdhet interagerar bl.a. med frågor som rör utbildning, demokrati, miljö och klimat

För att nå dit krävs förändringar av nuvarande obalans i maktförhållanden mellan kvinnor och män. Dessa förändringar måste genomföras såväl inom den egna organisationen samt i bidragsländerna; förändringsfrågan får absolut inte reduceras till en kvinnofråga – även män begränsas ibland av en stereotyp könsroll och ett stereotyp beteendemönster.

SAID Sweden kommer i alla projekt att beakta jämställdhetsperspektivet, från idéstadiet, över planering fram till genomförande och utvärdering. På detta sätt kommer medvetenhet om olika maktstrukturer, särskilt de diskriminerande, att öka och påverka attityden i riktning mot jämställdhet. De positiva effekterna av jämställdheten har på fred, demokrati och mänskliga rättigheter ska lyftas fram och synliggöras både inom det interna arbetet samt ute på fältet.

Kampen för jämställdhet och kvinnors rättigheter har pågått länge och är långt ifrån över. Trots många framsteg så ökar motståndet mot kvinnors rättigheter. Därför synliggör ojämställdhet på SAID Swedens alla aktiviteter och är alltid ute efter att hitta strategier för att uppnå ett jämställt samhälle.

Civilsamhället världen arbetar outtröttligt varje dag med att utmana patriarkala strukturer för att stärka kvinnors makt att förändra sina liv. Under Internationella Kvinnodagen arrangerar vi temaveckan *Women for Social Change* med vår lokalpartner, SAID Nigeria om hur kvinnor kan våga lyfta sina röster.

Tillsammans med SAID Nigeria har vi byggt SpringAid Entreprenörskap Utvecklings Centrum där kvinnor ges verktygen att åka sina kompetenser, kräva sina rättigheter och göra sina röster hörda i samhället.

Uppföljning

Verksamhetsansvarig har uppdraget att se till att jämställdhetsperspektiv genomsyrar och efterlevs i SAID Swedens styrelsearbete och alla aktiviteter. Utvärderingen om detta policyn efterlevs i verksamheten ska göras varje år av styrelsen.

2022